

INFORMATIEGIDS VOOR DE VRIJWILLIGER

**STICHTING
ARBORETUM
OUDENBOSCH**

INHOUD

- Welkom
- Korte historie van Arboretum Oudenbosch
- Belangrijke zakelijke informatie
- Werk – en veiligheidsinstructies
- Vrijwilligersbeleid
- Huishoudelijk reglement
- Organisatie Stichting Arboretum Oudenbosch

Bijlage 1

Overzicht functies en taken Stichting Arboretum Oudenbosch

Bijlage 2

Overzicht van eerst aanspreekbare bestuursleden en coördinatoren voor de aangegeven aandachtsvelden en activiteiten.

Oudenbosch, oktober 2025



Welkom

Van harte welkom in de kring van vrijwilligers van stichting Arboretum Oudenbosch. Alvast goed om te weten dat we uitsluitend met vrijwilligers werken. Op dit moment zijn er dat ongeveer tachtig, die op diverse plekken en momenten en bij diverse activiteiten actief zijn met een wisselende inzet van tijd en energie. Vele handen maken een groot werk!

Het bestuur vindt het belangrijk om nieuwe vrijwilligers goed te ontvangen. Dat begint met het verstrekken van zoveel mogelijk informatie over de tuin, de organisatie en de activiteiten van de stichting. Daarom is deze informatiegids samengesteld, waarin je ook zakelijke informatie vindt.

De beste manier om Arboretum Oudenbosch en zijn vrijwilligers te leren kennen, is natuurlijk een of meer bezoeken aan de tuin en/of de activiteiten. Op dinsdag- en zaterdagmorgen, tijdens de koffiepauze van 10.30 -11.00, is elke week hét moment van ontmoeting van tuinmedewerkers. Ook een kijkje nemen op onze website www.arboretumoudenbosch.nl of enkele edities van de Aesculus, ons huisorgaan, helpt je om een beeld te vormen. Zo zijn er meerdere wegen om 'thuis' te geraken in de kring van vrijwilligers en ons Arboretum. Deze gids is alvast een eerste introductie in de wereld van Arboretum Oudenbosch.

We vinden het fijn dat je ons team komt versterken en hopen dat je daarin snel je plek weet te vinden.

Namens het bestuur,

Johan van Oosterhout,
Voorzitter

Korte geschiedenis van Arboretum Oudenbosch

In december 1983 besloot de gemeenteraad van Oudenbosch tot de aankoop van grond en diverse gebouwen van de Broeders van Saint Louis gelegen aan de Brouwerijstraat en omgeving. Nog in diezelfde raadsvergadering werd een krediet van 50.000 gulden uitgetrokken voor de opdracht tot het ontwikkelen van een arboretum in en rondom de voormalige kloostertuin. Aangezien er in 1986 nog geen begin gemaakt was met die opdracht, besloot het college van B&W om dit via burgerinitiatief te doen verwezenlijken. Al snel werden drie enthousiaste pioniers gevonden die de uitdagende opdracht aanvaardden. In korte tijd groeide de groep uit tot elf personen en slaagde zij erin om een realistisch, gefaseerd inrichting- en ontwikkelingsplan op te stellen. Op 2 mei 1987 werd de eerste fase afgesloten met het beplanten van het gedeelte dat nu heemtuin heet. Niet veel later, op 13 juli 1987, werd de Stichting Arboretum Oudenbosch opgericht.

Doelstelling

De stichting heeft als doelstelling: het ontwikkelen en in standhouden van een botanische tuin, gespecialiseerd in het verzamelen, bewaren en kweken van bomen en planten, voor wetenschappelijk, educatief, recreatief en economisch doel. (Zie voor meer informatie hierover het strategische beleidsplan 2019 -2028 dat te vinden is op www.arboretumoudenbosch.nl)

Sinds een aantal jaar richt het Arboretum Oudenbosch zich in het bijzonder op het verzamelen van het geslacht Aesculus, Paardenkastanje, Viburnum uit de gematigde streken van Azië en de familie Calycanthaceae. In samenhang met deze specialisatie streeft het Arboretum naar samenwerking met andere botanische tuinen in Nederland en België, zoals de Hortus Botanicus uit Leiden, Trompenburg in Rotterdam en het Arboretum Kalmthout.

De stichting tracht deze doelen te realiseren door:

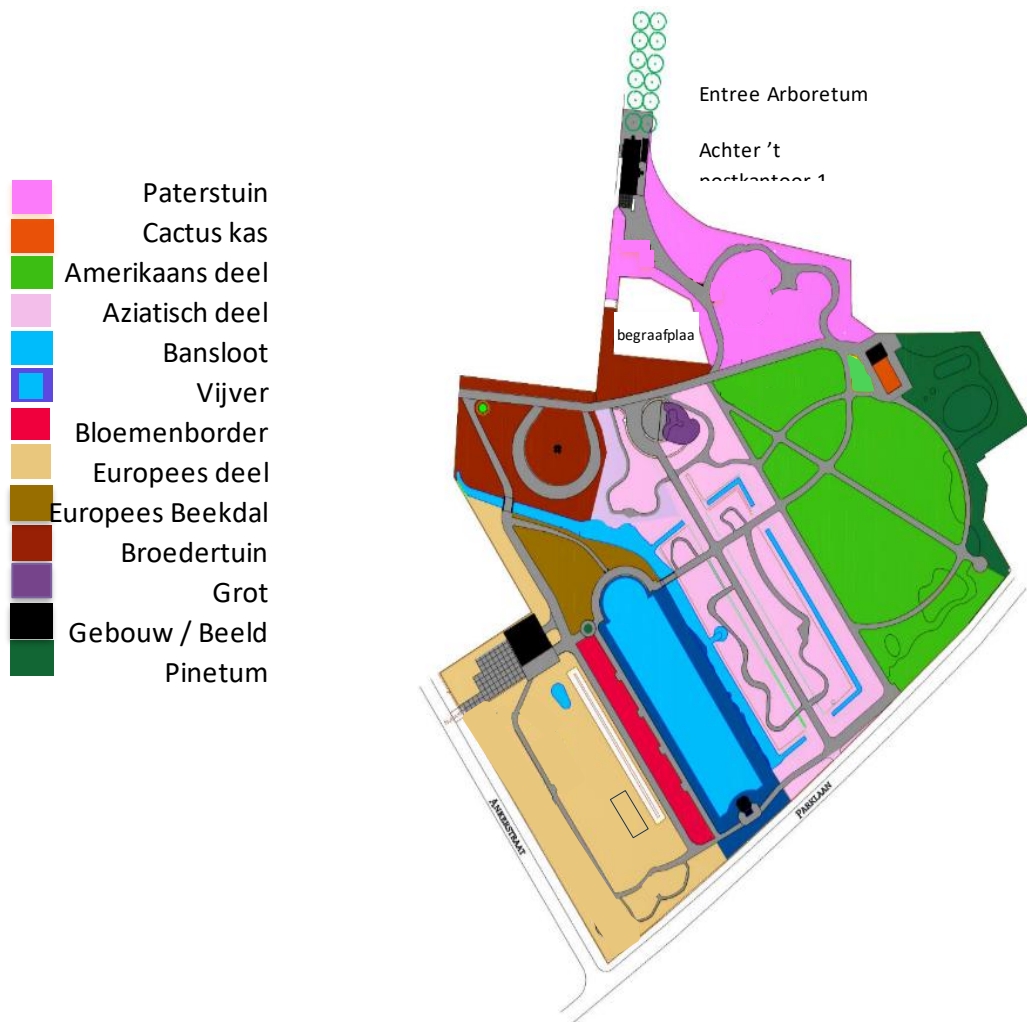
- Het in standhouden en uitbreiden van de collectie bomen en planten;
- Het catalogiseren van de verzamelde bomen en planten volgens internationale normen en standaarden;
- Het presenteren van de collectie aan het publiek;
- Het vergroten van de kennis over bomen en planten bij bezoekers en medewerkers, in het bijzonder over de eigen collectie;
- Het aanbieden van rondleidingen met deskundige en ervaren gidsen;
- Het ontwikkelen van thematische lessen voor leerlingen van het primaire- en voortgezet onderwijs;
- Het begeleiden van stagiaires o.a. van het Agrarisch Onderwijs;
- Het ontwikkelen van thematische brochures;
- Het inschakelen van vrijwilligers bij het ontwikkelen en in stand houden van de tuin;
- Het verzorgen van presentaties en lezingen;
- Het aanbieden van een podium voor muziekgezelschappen en expositieruimte voor amateur kunstbeoefenaren;
- Het uitgeven van het 'Aesculus', het huisorgaan;
- Het participeren in de Nederlandse Vereniging van Botanische Tuinen.

Ontwikkeling

De tuin is gelegen in het centrum van Oudenbosch en gevestigd in de voormalige kloostertuin van de Broeders van Saint Louis, die kort na 1987 nog met twee percelen is uitgebreid. Door die uitbreiding kwam een deel van een kloostertuin met enkele monumentale bomen, o.a. de

treurbeuk, in bezit. Op dit moment is de tuin ruim vier hectare groot en behoort daarmee tot de middelgrote arboreta.

Het is eigendom van de gemeente Halderberge die de grond voor een periode van vijftig jaar voor het symbolische bedrag van € 0,45 per jaar aan onze stichting in gebruik heeft gegeven.



Een kwart van de kloostertuin, de sier- en breviertuin, werd aan het einde van de negentiende eeuw beplant door enerzijds de eerdergenoemde Broeders van Saint Louis en anderzijds door de paters Jezuïeten, destijds eigenaar van een tuin achter het complex Tivoli. Het ontwerp van het huidige Arboretum is van de hand van tuin- en landschapsarchitect Anton van Rooijen, een van de eerste vrijwilligers. Met zijn ontwerp, gebaseerd op 'eenheid in verscheidenheid' en 'natuur en cultuur', heeft hij de verschillende delen van de tuin onderling verbonden met lanen omzoomd door rijk bloeiende bomen. De verschillende sectoren in de tuin hebben, vanwege de bomenverzameling ter plekke, een naam die is gerelateerd aan een werelddeel. Verder is er een prachtige bloemenborder en een verzameling succulenten.

Het eerste inrichtingsplan vergde een bedrag van € 147.000 voor onder meer grondverwerking, verharding, afrastering en een gedeeltelijke drainage. De gemeente verstrekke een subsidie van 80%. Het restant van € 27.000 en alle volgende investeringen tot een bedrag van € 49.000 zijn geheel bekostigd uit eigen middelen.

Activiteiten

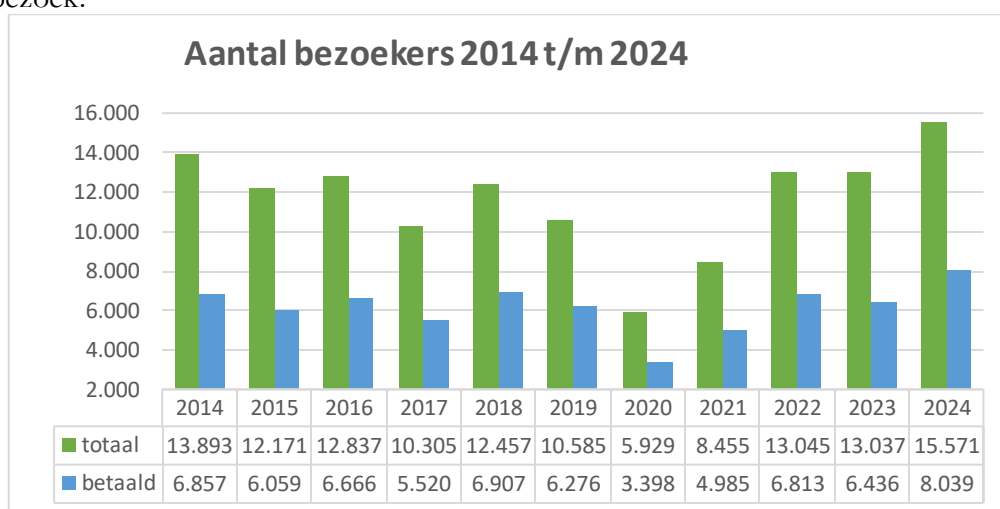
In de loop der jaren is het aantal recreatieve en educatieve activiteiten flink gegroeid. Op afspraak en tegen betaling worden groepen volwassenen en scholieren rondgeleid door een van onze gidsen. Om de belangstelling voor bomen en planten te bevorderen, wordt er op de eerste zondag in mei een plantenbeurs gehouden. Voor de jeugd van de basisschool wordt op woensdagmiddag in de herfstvakantie een aantrekkelijk educatief programma georganiseerd in de tuin.

Ook kunstenaars zijn met hun werkstukken welkom voor een expositie. Vrijwel iedere maand is er in het entreegebouw een expositie. Op zaterdag en op zondagmiddag zijn er vrijwel wekelijks ook in de Theekoepel exposities. Soms is er op zondagmiddag een concert door een koor of ander muzikaal gezelschap in de Lourdesgrot. Verder is de tuin geliefd bij bruidsparen en communicanten voor het maken van een fotoreportage.

Bezoekers

Behalve op maandag is de tuin elke middag open voor bezoek. In de eerste jaren van het bestaan van het Arboretum waren het vooral bewoners uit de directe omgeving die de tuin bezochten. Mede door het toenemende dagtoerisme, eigen PR- activiteiten en de ontwikkelingen in de tuin heeft het Arboretum naamsbekendheid gekregen tot buiten de grenzen van de regio.

Onderstaande tabel toont het aantal bezoekers in de periode 2016 – 2024. Ze komen inmiddels uit binnen en buitenland maar vooral uit de regio. Het zijn vooral volwassenen met interesse voor natuur, tuinen, bomen en planten. Maar ook mensen met professionele interesse, zoals boomkwekers, hoveniers en medewerkers van gemeentelijke plantsoendienst treffen we met regelmaat in de tuin. Jongeren bezoeken de tuin bijna uitsluitend met ouders of met een schoolbezoek.



Vrijwilligers

Het tuinonderhoud, het organiseren en ondersteunen van activiteiten, het beheer van gebouwen en infrastructuur is belegd bij circa tachtig vrijwilligers. Dankzij hun grote, gezamenlijke inzet is het mogelijk het Arboretum tegen minimale kosten te exploiteren en financiële armslag te verwerven voor verdere ontwikkeling en uitbesteding van grote werkzaamheden zoals het maaien van de gazons, het snoeien van de hagen en het onderhoud aan sloten. Werk dat professionele inzet van menskracht en machines vraagt. Dat is uitbesteed aan Blom Hoveniers, onze ‘partner in ’t groen’.

Ontwikkelingen

De Stichting heeft sinds de oprichting mooie ontwikkelingen doorgemaakt. Een greep uit het historisch overzicht.

- Op basis van het inrichtingsplan, is de oorspronkelijke tuin vanaf 1987 in zeven fasen ontwikkeld. Veel eerder dan verwacht kon in 1990 de uitvoering worden afgerond. In 1991

en 1995 is de tuin met enkele aangrenzende percelen uitgebreid, die vervolgens ook in ontwikkeling zijn gebracht.

- De botanische tuin heeft een grote variatie aan bomen en planten, maar heeft daarnaast een grote collectie van de geslachten Aesculus, Viburnums uit de gematigde streken van Azië en Calycanthaceae en twee unieke variëteiten van Fagus en Quercus.
- Stap voor stap is de tuin voorzien van een groot aantal zitbanken, een gereedschapsloods, een succulentenkas en een brug over de Bansloot; in 1994 werd de tuin verrijkt met een prachtige theekoepel waarin wekelijks exposities worden gehouden.
- Sinds de oprichting brengen we twee keer per jaar een informatieblad uit onder de naam Aesculus.
- De tuin is gecertificeerd voor gehandicapten met de toekenning van het Internationaal Toegankelijkheid Symbool.
- In 2004 is ons een bijzonder gebouw aangeboden dat kon dienen als nieuwe entree. Dit gebouw, gevestigd op Achter 't Postkantoor 1, is in vijf jaar door vrijwilligers volledig gerenoveerd en omgevormd tot entreegebouw en ontvangst- en informatieruimte voor het publiek. Op 1 april 2009 is het officieel opgeleverd en in gebruik genomen. Hierdoor werd de tuin direct vanuit het centrum toegankelijk. In 2005 werd het project Arboretum Oudenbosch uit ruim 400 inzendingen genomineerd voor Het Nationale Compliment, een prijs voor het beste vrijwilligersproject.
- De stichting beschikt sinds jaren over een uitgebreide website, www.arboretumoudenbosch.nl, die een virtueel bezoek aan de tuin mogelijk maakt. De tekst is ook in Engels en Duits.
- In 2012 vierden we met alle vrijwilligers een feestje in verband met het 25-jarig jubileum.
- In 2012 is het project “Nieuwe grenzen, nieuwe mogelijkheden voor Arboretum Oudenbosch” van start gegaan nadat de Erfgoed Brabant een subsidie van vijftigduizend euro in het vooruitzicht stelde. Het plan beoogt een nieuwe, duurzame in onze tuin passende oplossing te bieden voor:
 - A. De opslag van tuincompost en materialen voor grond en straatwerk,
 - B. De opslag van machines, tuingereedschap en algemene hulpmiddelen voor kindermiddagen en andere festiviteiten.
 - C. Een nieuwe uitnodigende entree van het Arboretum die in de nabije toekomst direct aansluiting geeft op de te realiseren langzaam-verkeer-route.
 - D. De nieuwverworven tuindelen moeten worden ingepast in de bestaande tuin door hun ontwerp en de te gebruiken planten en bomen.
- Sinds 2022 is de oude loods in geschikt gemaakt als ruimte voor activiteiten en exposities.
- In 2013 en 2014 is het plan gefaseerd uitgevoerd. Deels dus met subsidie van Erfgoed Brabant en verder met giften van Bernardus Wonen, Aannemersbedrijf van Agtmaal, Gemeente Halderberge en Elisabeth Stichting. Anderdeels met inzet van eigen middelen en vrijwilligers. Eind maart 2015 is het project financieel verantwoord naar de subsidiegever. Op 1 november 2014, tijdens de afsluiting van het seizoen met alle vrijwilligers, is de nieuwe loods ‘officieel’ in gebruik genomen.
- In 2017, het jaar van de Botanische tuinen, vierde de stichting haar 30-jarig bestaan. De bijeenkomst aan het slot van het seizoen in Congrescentrum Bovendonk was extra feestelijk.
- In 2018, het jaar van Plant en Eter, is met financiële steun van het Coöperatiefonds van Rabobank West-Brabant Noord, het Prins Bernhard ‘buurt en waterfonds’ en de firma CAZDAK-dakbedekkingen bv. een groen dak gerealiseerd op de loods. Een cadeau ter gelegenheid van het dertig jarig bestaan van de stichting. In datzelfde jaar is stichting Arboretum Oudenbosch voor de derde maal genomineerd voor de cultuurprijs Halderberge. Weer vielen we niet in de prijzen.
- In 2019 is met inzet van eigen financiële middelen het dak van de succulentenkas vernieuwd met een sterk isolerende, licht doorlatende polycarbonaat kanaalplaten. In dit jaar is de folder in vier talen vertaald. Die is nu beschikbaar voor Ne, En, Du en Fr-taligen.

- In 2021 is het grote informatiebord in de tuin vervangen en zijn in totaal 15 informatieborden in de tuin geplaatst om het publiek het verhaal van de tuin mee te geven. Voor dit project verkregen we een subsidie van 5.000 euro van het Prins Bernhardfonds.
- In 2021 werd de Elzenlaan gerooid. De plantstroken werden plantrijp gemaakt voor de geplande 'Klimaatlaan'.
- In 2022 is ter gelegenheid van het 35-jarig bestaan de brochure 'bomen van herinnering' samengesteld en uitgegeven. Het gidst de bezoeker bij de uitgezette wandeling door de voormalige kloostertuin.
- In 2022 werden de wanden van de succulentenkas vervangen. Aan de onderkant met dubbel veiligheidsglas en de bovenste panelen met gewoon dubbel glas. Alles met de hoge isolatiewaarde (U-1.7). Voor deze verduurzaming ontvingen we 5.000 euro van het Coöperatiefonds West-Brabant Noord.
- In 2022 is de folder ook in Pools en Spaans vertaald en beschikbaar gekomen voor bezoekers.
- In 2022 werden de eerste 60 nieuwe boombordjes geplaatst van de ruim 2.000 die gedaan moeten worden. De digitale collectie is dan al op orde gebracht door een grootscheepse inventarisatie in de tuin en het bijwerken van de collectie -database.
- In 2023 wordt in april de Kleine Mensjes Klimaatroute in gebruik genomen. Monique Jasperse is de maker en hoeder van de route.
- In 2023 wordt in maart door eigen vrijwilligers een buitenopslag voor brandstoffen gebouwd.
- In 2024 wordt ook definitief vastgesteld dat de linden in de Lindenlaan vanwege uitgestelde onverenigbaarheid na ca. 15 jaar maar beter kunnen worden gerooid!
- In 2024 in juni worden de laatste van de in totaal 2066 nieuwe boombordjes geplaatst.

Zo heeft de stichting sinds haar oprichting steeds met een stevig team vrijwilligers direct en indirect heel veel werk verzet in het onderhoud en de ontwikkeling van de tuin.

Belangrijke zakelijke gegevens

Administratieve gegevens Stichting Arboretum

Adres: Achter 't Postkantoor 1, 4731 PM Oudenbosch

T : +31 165 317171 ; M : 06-39715363

Email: info@arboretumoudenbosch.nl

Website: www.arboretumoudenbosch.nl

Inschrijving bij KvK: 41104629

Fiscaal nummer: 816715592 ANBI status

Bank: Rabobank: NL50 RABO 0140767495; ABN-AMRO: NL26 ABNA 0490957153;

ING: NL04 INGB 0005181785

Openingstijden tuin

De tuin is geopend van 1 april tot en met 31 oktober op de volgende dagen en tijden:

Dinsdag tot en met zaterdag: 13.30 - 16.30 uur, zondag en algemeen erkende feestdagen: 12.00 - 17.00 uur.

Calamiteitenplan

De Stichting beschikt over een calamiteitenplan dat ter inzage ligt achter de balie in het entreegebouw. Bel bij brand, een ongeval of ander ernstig incident direct het **Algemeen alarmnummer: 112**

Statuten

De stichting is rechtspersoon, is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en beschikt over statuten en huishoudelijk reglement die ter inzage liggen achter de balie in het entreegebouw.

Informatievoorziening

De stichting beschikt over een uitgebreide website www.arboretumoudenbosch.nl waar alle relevante informatie op is te vinden. Met name ook de evenementenkalender, waar de bezoeker de meest actuele informatie kan vinden over de lopende en komende activiteiten. Sinds 2014 is Arboretum Oudenbosch ook te vinden op Facebook.

Nieuwsflitsen met nieuws uit en rondom de tuin wordt met enige regelmaat verspreid onder de vrijwilligers.

Met enige regelmaat verschijnt de *Stuif-mail*, een digitaal informatiebulletin dat gestuurd wordt naar begunstigers en vrijwilligers en andere belangstellenden die zich daarop abonneren.

In december verschijnt de Aesculus, het huisorgaan van de stichting dat bij alle vrijwilligers, begunstigers en sponsors wordt bezorgd.

Sleutelbeheer

Uitgangspunt van de stichting is om het aantal in omloop zijnde sleutels zoveel mogelijk te beperken en tegelijkertijd het werk van de vrijwilligers in de tuin en het entreegebouw niet al te zeer belemmeren.

Om toegang te krijgen tot het entreegebouw, dan wel de tuin, kunnen bestuursleden en vrijwilligers, afhankelijk van de afgesproken taken, een sleutel in bruikleen krijgen tegen betaling van een kleine borgsom die bij inleveren van de sleutel wordt terugbetaald. De sleutel geeft toegang tot de vooraf afgesproken ruimten.

Degene die een sleutel in bruikleen ontvangt, tekent daarvoor een ontvangstbewijs en is verantwoordelijk voor het zorgzaam bewaren van de sleutel.

Telefoonbeheer

Tijdens de openingstijden van de tuin telefonisch bereikbaar op het nummer: 0165- 317171.
Buiten openingstijden is dat via het mobiele nummer: 06-39715363.

Privacy

De stichting garandeert dat de NAW- gegevens van alle vrijwilligers, sponsors en begunstigers, door het bestuur veilig worden beheerd en uitsluitend worden gebruikt voor interne activiteiten van stichting Arboretum Oudenbosch en de onderlinge informatie – en communicatie binnen de stichting.

De vrijwilliger die door de betrokkenheid bij activiteiten van de stichting de beschikking krijgt over NAW-gegevens van andere vrijwilligers, denk vooral aan email adressen, maakt daarvan uitsluitend gebruik voor de interne communicatie binnen de stichting. Het gebruik van deze gegevens voor privédoeleinden of andere (ideële) acties is nadrukkelijk niet toegestaan.

Verzekering

Het Arboretum heeft een aansprakelijkheidsverzekering voor bedrijven afgesloten bij Nationale Nederlanden. Bij ongevallen waarbij Stichting Arboretum Oudenbosch aansprakelijk is voor de schade die een vrijwilliger of bezoeker lijfelijk of materieel lijdt, kan deze verzekering dekking bieden op basis van de polisvoorwaarden. Als de schade veroorzaakt is tijdens werkzaamheden in het Arboretum door toedoen van een vrijwilliger dan wordt de aansprakelijkheidsverzekering van hem of haar als eerste aangesproken. Mocht de eigen verzekering geen of een ontoereikende dekking bieden dan kan de verzekering van het Arboretum worden aangesproken.

Onkostenvergoeding

De regel is dat het bestuur geen vergoeding verstrekt voor onkosten, o.a. reis- en verblijfkosten van vrijwilligers in verband met activiteiten in of buiten de tuin in het belang van de stichting. In uitzonderlijke gevallen en altijd voorafgaand aan de activiteit, kan het bestuur op verzoek van de vrijwilliger besluiten tot een vergoeding indien zij daar voldoende aanleiding toe ziet.

ANBI status

Sinds 1 januari 2010 heeft de stichting de status van Algemeen Nut Beogende Instelling. Begunstigers en schenkers van giften kunnen hun bijdrage aan het Arboretum onder bepaalde voorwaarden aftrekken bij de aangifte inkomstenbelasting. Raadpleeg de website van de belastingdienst voor verdere informatie.

Sluiting van het seizoen

Op 31 oktober sluiten we de tuin voor het publiek. Begin november wordt het seizoen in een gezellig samenzijn van de vrijwilligers met een drankje en een hapje afgesloten.

Werk- en veiligheidsinstructies

Algemene gedragsregels

1. We zijn alert op de veiligheid van onszelf en de mensen met wie we samenwerken.
2. We werken veilig of we werken niet.
3. We leven de voorschriften rond veiligheid en gezondheid na.
4. We spreken elkaar aan op onveilig werken en doen dat op een aardige manier.
5. We lossen samen problemen op en helpen elkaar bij het werk.
6. We werken met goed onderhouden gereedschappen en veilige materialen.
7. We gebruiken de aangewezen beschermingsmiddelen zorgvuldig en zoals bedoeld.
8. We werken veilig op hoogte en niet hoger dan 6 meter.
9. We werken veilig met voertuigen, machines en gereedschap en gebruiken die uitsluitend voor het doel waarvoor ze zijn bedoeld.
10. We maken onze ideeën kenbaar over hoe we nog veiliger en gezonder kunnen werken.

Algemene werkafspraken

1. De te verrichten werkzaamheden worden steeds in overleg met het bestuur of een bestuurslid vastgesteld en vervolgens in samenspraak met de vrijwilligers onderling verdeeld.
2. Het bestuur besluit tot het verplaatsen of rooien van planten en bomen op basis van ingewonnen advies bij de begeleidingscommissie, de werkgroepen collectie en tuinbeheer of eventuele andere partners c.q. adviseurs. Van deze activiteiten doet de tuingroep verslag aan collectiebeheer, zodat het collectiebestand kan worden bijgewerkt.

Veilig werken aan de balie

1. Vermijd de confrontatie. Als een bezoeker zich, na jouw dringende verzoek, niet houdt aan de regels of de opdracht, laat hem of haar begaan. Zoek hulp en of bijstand bij eventuele andere aanwezige vrijwilligers of bel iemand van het bestuur.
2. Bedreiging of overval? Werk mee en sla alarm zodra je kunt.

Veilig werken in de tuin

1. We werken – als het maar even kan- minimaal met z'n tweeën in de tuin. We doen dat zeker als er met machines wordt gewerkt.
2. We werken bij voorkeur met beschermende werkhandschoenen.
3. We melden slijtage of schade aan gereedschap direct bij iemand van het bestuur of de coördinator van de tuin.

A. Werken met handgereedschap

1. We gebruiken alleen goed onderhouden gereedschap.
2. Gebruik de gereedschappen uitsluitend waarvoor ze zijn bedoeld.
3. Houd je aan de gebruiksvoorschriften.
4. Na gebruik van het gereedschap schoonmaken en veilig opbergen.

B. Werken met ladders

1. Je bent altijd met tweeën aan het werk met een ladder.
2. Zet de ladder volgens instructie deugdelijk uit en check de balans van de ladder voordat je daar opstapt.
3. Staande op de ladder werken we niet met machines.

C. Werken met machinaal gereedschap en gebruik Avant

1. Alleen vrijwilligers die daarvoor zijn aangewezen door het bestuur mogen werken met machinaal gereedschap en gebruik maken van de Avant.
2. De Avant en machinaal gereedschap maken we na gebruik goed schoon.
3. Volg bij gebruik van een apparaat de veiligheidsinstructie en de gebruiksaanwijzing.
4. Rijd altijd voorzichtig met de Avant en andere voertuigen in de tuin en nog eens extra als er bezoekers zijn in de tuin.
5. Meeliften op de Avant is niet toegestaan.

Vrijwilligersbeleid Stichting Arboretum Oudenbosch

Inleiding

De Stichting Arboretum Oudenbosch werkt vanaf de oprichting uitsluitend met vrijwilligers die gezamenlijk met een brede variatie aan kennis en inzet werken aan de doelstelling van de Stichting Arboretum Oudenbosch. Die inzet heeft letterlijk en figuurlijk geleid tot een bloeiende botanische tuin.

Met het oog op de ontwikkeling van de Stichting en juist omdat uitsluitend wordt gewerkt met vrijwilligers, is in het 'Beleidsplan 2019 – 2028 in par. 4.6 verwoord, dat het van strategisch belang is om een vrijwilligersbeleid te formuleren. Daarmee willen we bereiken, dat:

- a. De vrijwilliger zich meer gekend voelt en zich meer bewust is van zijn/haar plaats binnen het geheel van de Stichting.
- b. De kans wordt vergroot, dat het beste uit de vrijwilliger naar boven wordt gehaald en hij/ zij ruimte voor ontplooiing krijgt.
- c. De vrijwilliger het goede gevoel heeft en behoudt bij zijn/ haar activiteiten voor de Stichting.
- d. Schriftelijk duidelijk is vastgelegd wat de rechten en plichten zijn van de vrijwilliger binnen de Stichting.
- e. De Stichting gemakkelijker vrijwilligers werft en vervolgens weet hoe die te ontvangen en verder te begeleiden.

Voor het tot stand komen van deze beleidsnotitie is dankbaar gebruik gemaakt van het advies van de heer G. Hendriks van de SESAM Academie en de ideeën die onze eigen vrijwilligers hebben ingebracht tijdens de door hem belegde bijeenkomsten over dit onderwerp.

1. Uitgangspunten

Het bestaan van de Stichting is onvoorwaardelijk en uitsluitend afhankelijk van de inzet van vrijwilligers en geldelijke bijdragen van derden. De vrijwillige medewerker is de spil van de organisatie. Het beleid en de activiteiten zijn erop gericht vrijwilligers te binden aan de doelen en het werk van de Stichting.

Vrijwilligerswerk wordt gedefinieerd als: activiteiten die onverplicht, onbetaald en met enige regelmaat worden verricht voor het in stand houden van de botanische tuin en de daaraan gerelateerde doelen van de stichting. Er is geen sprake van een dienstverband tussen de stichting en de vrijwilliger maar wel een afspraak over de rechten en plichten die worden overeengekomen. Het vrijwilligersbeleid moet passen bij de werkwijze, de aard en de omvang van de activiteiten van de Stichting en worden gedragen door de vrijwilligers. Het dient in de praktijk tegemoet te komen aan de wensen en behoeften van de vrijwilliger in relatie tot zijn of haar activiteiten voor de Stichting. Het realiseren van de doelen van de Stichting en de ontplooiing respectievelijk de vrijetijdsbesteding van de vrijwilliger gaan gelijk op.

Bij alle activiteiten en werkzaamheden van de vrijwilligers weet de Stichting zich gehouden aan alle relevante en geldende wetgeving zoals die op het gebied van de ARBO wet.

2. Organisatie van de activiteiten

De Stichting is bij notariële acte opgericht op 13 juli 1987. Volgens de statuten kent de Stichting 'begunstigers' en 'vrijwilligers' die beiden gerechtigd zijn de algemene vergadering bij te wonen. Conform de statuten hebben uitsluitend begunstigers stemrecht op de algemene vergadering. In het huishoudelijk reglement is geregeld dat alle vrijwilligers mogen worden aangemerkt als

begunstiger. Een overzicht van de verdeling van taken en verantwoordelijkheden vind je verderop in bijlage 1 van deze brochure.

Arboretum Oudenbosch: een stichting voor en door vrijwilligers

Zoals eerder is gesteld: het bijzondere van de Stichting is dat het bestuur, de organisatie, het beheer en het overgrote deel van het werk in handen is van vrijwilligers. Zij dragen zorg voor de continuïteit van de Stichting en het voortbestaan van de botanische tuin. Hieronder wordt beschreven wat de Stichting als organisatie haar vrijwilligers vraagt en te bieden heeft, welke de rechten en plichten er over en weer zijn en hoe wordt voorzien in voldoende vrijwilligers.

Werving, selectie en introductie

Het is van belang om voldoende en geschikte vrijwilligers te hebben. Vele handen maken licht werk, maar ook de nodige deskundigheid onder de vrijwilligers en de spreiding daarin is gewenst. Nadat het bestuur heeft bepaald aan welke vrijwilligers behoefte is, wordt voor de feitelijke werving op de eerste plaats gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bekende potentiële kandidaten direct aan te spreken. Daarnaast wordt van de lokale vrijwilligerscentrale gebruik gemaakt en kan worden geworven via de Aesculus, de Stuif-Mail, de website en de regionale pers. Als een nieuwe vrijwilliger zich meldt, wordt in onderling overleg gezien of er voor hem of haar een geschikte plaats is plaats binnen de stichting. Tenzij het bestuur een gerichte vacature heeft gesteld, worden aan de vrijwilliger geen bijzondere eisen gesteld.

Met potentiële kandidaten wordt een introductiegesprek gevoerd door de voorzitter over zijn / haar motivatie en mogelijke bijdrage aan de activiteiten van de stichting. Als dit gesprek resulteert in de beslissing om als vrijwilliger toe te treden tot de Stichting schrijft hij/zij zich als zodanig in. Dit in verband met de verzekeringstechnische en juridische aspecten die samenhangen met de status van vrijwilliger. De inschrijving is tevens de bevestiging van het feit dat de vrijwilliger kennis heeft genomen van de huishoudelijke gang van zaken binnen de Stichting en de rechten en plichten van de vrijwilliger.

Na het introductiegesprek en de inschrijving van een vrijwilliger volgt een verdere introductie bestaande uit:

- Een kennismaking met de groep vrijwilligers waar betrokkene deel van gaat uitmaken.
- Het aanbieden van een recente editie van Aesculus en deze infogids of een verwijzing daarnaar.
- Een bezoek aan de tuin voor zover die nog niet bekend is bij betrokkene.
- Het aanbieden van deelname aan een officiële rondleiding door de tuin.

Begeleiding en deskundigheidsbevordering

Het coördineren van de introductie, begeleiding, ontwikkeling en exit van vrijwilligers en het onderhouden van de daarbij behorende administratie zijn activiteiten die passen in de functie 'coördinator vrijwilligersbeleid'.

Materiële voorwaarden en waardering

Bij de aard van een vrijwilligersorganisatie past een waarderingsbeleid dat vooral is gebaseerd op erkenning van de vrijwilliger en het werk dat hij of zij verricht voor de Stichting. Dit komt tot uitdrukking in het geheel van de informatievoorziening, de materiële randvoorwaarden en de aandacht voor deskundigheid en persoonlijke ontwikkeling.

– *Informatiepakket*

De Stichting stelt ten behoeve van de introductie van nieuwe vrijwilligers een actueel informatiepakket samen. Dat pakket bestaat onder meer uit:

- a. De notitie “vrijwilligersbeleid Stichting Arboretum Oudenbosch” en alle daaraan gerelateerde notities waarin de relatie tussen vrijwilliger en stichting wordt gedefinieerd.
- b. Het strategisch beleidsplan “Arboretum Oudenbosch 2019 – 2028” via de website.
- c. Een exemplaar van de laatstverschenen Aesculus.

– *Onkostenvergoeding/ declaratieregeling*

Als een medewerker reiskosten maakt en of andere kosten in verband met een activiteit voor de Stichting zijn deze declarabel mits daarover vooraf met het bestuur afspraken zijn gemaakt.

– *Verzekeringen*

Het Arboretum heeft een aansprakelijkheidsverzekering voor bedrijven afgesloten bij Nationale Nederlanden. Bij ongevallen waarbij Stichting Arboretum Oudenbosch aansprakelijk is voor de schade die een vrijwilliger of bezoeker lijfelijk of materieel lijdt, kan deze verzekering dekking bieden op basis van de polisvoorwaarden. Als de schade veroorzaakt is tijdens werkzaamheden in het Arboretum door toedoen van een vrijwilliger dan wordt de aansprakelijkheidsverzekering van hem of haar als eerste aangesproken. Mocht de eigen verzekering geen of een ontoereikende dekking bieden dan kan de verzekering van het Arboretum worden aangesproken. Elke vrijwilliger wordt opgenomen in de vrijwilligersadministratie van de stichting.

– *Arbo –omstandigheden en veiligheidseisen*

Formeel valt de Stichting niet onder het regime van de Arbowet. Dat betekent niet dat het bestuur geen zorg heeft of voelt voor de veiligheid van vrijwillige medewerkers. Het bestuur heeft en onderhoud een veiligheidsplan en calamiteitenwijzer (*zie werk- en veiligheidsinstructies hiervoor*). De stichting zorgt voor de nodige hulpmiddelen ter bescherming van de vrijwilliger bij diens activiteiten voor de Stichting.

– *Waardering*

In principe verstrekt de Stichting geen materiële of geldelijke beloningen voor bewezen diensten. Aan het einde van elk seizoen organiseert de Stichting een slotavond met een hapje en een borreltje voor alle vrijwilligers. Bij bijzondere gelegenheden, zowel in de privé –sfeer als gerelateerd aan de stichting, verzorgt het bestuur eventueel een kleine attentie en blijk van medeleven.

Het bestuur toont door het jaar heen in de gesprekken met de vrijwilliger de nodige belangstelling en waardering voor het verrichte werk en de ingebrachte ideeën.

Als blijk van waardering en met het oog op deskundigheidsbevordering en persoonlijke ontwikkeling van de vrijwilliger, organiseert het bestuur periodiek studie- bijeenkomsten, lezingen etc. over onderwerpen die een relatie hebben met de botanische tuin.

Informatie en communicatie

– *Informatievoorziening*

Het bestuur draagt er zorg voor dat alle medewerkers tijdig kennis kunnen nemen van algemene informatie die van belang is voor de Stichting en de activiteiten van de vrijwilligers.

Afhankelijk van het onderwerp en het belang daarvan, maakt het bestuur gebruik van de volgende informatiekkanalen. De Aesculus, Nieuwsflitsen, de website, de Stuif-mail, publicatiebord in het entreegebouw, telefoon, persoonlijke brieven en email.

Opzegging

Als een vrijwilliger zijn relatie met de Stichting als vrijwilliger wil beëindigen, stelt hij of zij daarvan het bestuur of de coördinator vrijwilligersbeleid op de hoogte en volgt een afsluitend gesprek. Daarin komt onder meer aan de orde de reden voor de beëindiging van de relatie en worden de activiteiten en verdiensten van betrokkene voor de Stichting geëvalueerd.

Het initiatief tot beëindiging kan ook komen vanuit het bestuur, bijvoorbeeld op basis van het stelselmatig niet nakomen van gemaakte afspraken of vanwege ontoelaatbaar gedrag met schade voor de Stichting dan wel haar goede naam tot gevolg. Het exit –gesprek wordt gevoerd door de ‘coördinator vrijwilligersbeleid’ of een daarvoor aangewezen bestuurslid.

Klachten en geschillen

Als een bezoeker of vrijwilliger een klacht heeft over het handelen of de dienstverlening van de stichting dan dient die neergelegd te worden bij het secretariaat van de stichting. De secretaris stelt bij klachten van bezoekers direct het bestuur op de hoogte. Bij klachten van een vrijwilliger wordt de voorzitter c.q. de coördinator vrijwilligersbeleid direct ingelicht.

Klachten van bezoekers over een nalatigheid of tekortschieten van de stichting in haar dienstverlening of over een opgelopen schade tijdens een bezoek aan de tuin worden door het bestuur afgehandeld.

Klachten van vrijwilligers over een nalatigheid van de stichting tegenover betrokkene dan wel over bejegening van betrokkene door een andere vrijwilliger/ bestuurslid worden ter behandeling neergelegd bij de voorzitter c.q. de coördinator vrijwilligersbeleid. Bij de afhandeling van de klacht wordt degene die de klacht behandelt bijgestaan door een tweetal niet direct betrokken bestuursleden.

In gevallen waarin een vrijwilliger of het bestuur van mening is dat een geschil is gerezen dat vanwege de aard van de strijdige belangen niet onderling kan worden beslecht, zou een ‘geschillencommissie’ kunnen bemiddelen. Diezelfde commissie zou ook zijn diensten kunnen bewijzen bij klachten van vrijwilligers waarvoor men onvoldoende gehoor vindt bij degene waartegen de klacht is gericht.

In geval van strafbare feiten zal het bestuur in alle gevallen aangifte doen bij de politie.

Evaluatie, om de vijf jaren wordt dit vrijwilligersbeleid geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

Huishoudelijk reglement Stichting Arboretum Oudenburg

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 31 mei 2013, vervolgens bekrachtigd in de jaarvergadering van 19 juni 2013

Op grond van artikel 3.5 en 11.1 van de statuten van Stichting Arboretum Oudenburg, verleden op 13 juli 1987 ten overstaan van notaris J.C.M. Schreurs te Oudenburg, heeft het bestuur, na raadpleging van het coördinatorenoverleg, in zijn vergadering van 31 mei 2013 gebruik gemaakt van zijn bevoegdheid om het volgende huishoudelijk reglement vast te stellen.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT STICHTING ARBORETUM OUDENBOSCH

Dit huishoudelijk reglement bevat regels die een nadere uitwerking zijn van hetgeen in de statuten van de stichting is geregeld én regels die in het verlengde van de statuten nodig worden geacht voor een goede bedrijfsvoering.

1. VRIJWILLIGE MEDEWERKERS

Dit artikel regelt in het verlengde van de statuten de positie van de vrijwillig medewerker.

- 1.1. De stichting gaat met elke vrijwillig medewerker schriftelijk een overeenkomst aan.
- 1.2. Iedereen die een overeenkomst als bedoeld onder 1.1 is aangegaan wordt als vrijwillig medewerker opgenomen in de administratie van de stichting. Vanaf dat moment heeft hij/zij de rechten en plichten als vrijwilliger zoals vastgelegd in het vigerende vrijwilligersbeleid [februari 2009].
- 1.3. Met verwijzing naar de geest van artikel 3.3 van de statuten wordt de vrijwillig medewerker vanwege zijn of haar bijdrage aan de activiteiten van de stichting onder alle omstandigheden aangemerkt als 'begunstiger'.

2. ORGANISATIE EN WERKWIJZE

Dit artikel beschrijft de organisatie en de manier van werken zoals die binnen de stichting zijn ontwikkeld.

- 2.1. De organisatie van de stichting is nader uitgewerkt in een organogram dat als bijlage onderdeel uitmaakt van dit huishoudelijk reglement. Het bestuur houdt het organogram actueel.
- 2.2. De functies zoals die binnen de stichting worden vervuld, zijn opgenomen in het functieboek dat als bijlage 1 bij dit reglement is opgenomen. Het bestuur houdt het functieboek actueel.
- 2.3. Bestuursleden worden benoemd volgens artikel 5 van de statuten. De coördinatoren worden benoemd door het bestuur.
- 2.4. De stichting kent naast de Algemene Vergadering, vergaderingen van het bestuur, vergaderingen van bestuur & coördinatoren en vergaderingen van werkgroepen.

- 2.5. De organisatie en inrichting van de Algemene Vergadering is geregeld in art 8 van de statuten en wordt nader uitgewerkt in artikel 4 van dit huishoudelijk reglement.
- 2.6. Het bestuur vergadert zoveel als nodig is en stelt jaarlijks een vergaderschema op. Van elke bestuursvergadering wordt een verslag gemaakt. Het bestuur legt een lijst aan van genomen besluiten.
- 2.7. Het bestuur belegt zoveel als nodig een gezamenlijke vergadering van bestuur & coördinatoren. De coördinatoren kunnen agendapunten aandragen. Het bestuur stelt de agenda op.
- 2.8. De verschillende werkgroepen vergaderen volgens eigen afspraken met een coördinator als voorzitter.

3. BESTUUR

Dit artikel is een nadere uitwerking van artikel 5 lid,1,5 en 6 uit de statuten die om praktische redenen en constitutionele helderheid de opdracht voor het zoeken naar nieuwe bestuursleden bij het bestuur legt.

- 3.1. Bij het ontstaan van een vacature in het bestuur zoekt het bestuur naar een geschikte kandidaat die in de eerstvolgende Algemene Vergadering wordt voorgesteld en benoemd.

4. ALGEMENE VERGADERING

Dit artikel stelt nadere regels voor de ‘algemene vergadering’ naast hetgeen daarover is geregeld in artikel 7 van de statuten.

- 4.1. Het bestuur stelt de agenda op van de ‘algemene vergadering’ waarop minstens de volgende punten voorkomen.
 - a. Het verslag van de vorige algemene vergadering.
 - b. Toelichting en vaststelling jaarverslag van de werkzaamheden van de stichting in het afgelopen kalenderjaar.
 - c. Toelichting op de jaarrekening van het afgelopen boekjaar.
 - d. Het verslag van de kascommissie van haar onderzoek naar de jaarrekening.
 - e. Vaststellen van de jaarrekening.
 - f. Benoeming van de leden van de kascommissie.
 - g. Het overzicht van alle bijdragen en prijzen die het bestuur voorstelt voor het komende seizoen.
 - h. Toelichten en vaststellen herziene begroting lopend boekjaar, komend boekjaar en de meerjarenbegroting.
 - i. Rondvraag

5. SLOT

Daar waar dit huishoudelijk reglement niet voorziet in een oplossing voor een gerezen kwestie, beslist het bestuur met in achtneming van de statuten.

Organisatie Stichting Arboretum Oudenbosch

Het bestuur draagt gezamenlijk verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de stichting. Onderling zijn de beleidsvelden en taken verdeeld. Hij of zij is voor de hem of haar toegewezen beleidsvelden en taken eerste aanspreekpunt voor anderen in de organisatie of derden. Het bestuur vergadert in de regel zo'n acht keer per jaar.

Het bestuur wordt in haar werk bijgestaan en geadviseerd door de begeleidingscommissie die adviseert bij grootschalige en structurele ontwikkelingen in de tuin. De begeleidingscommissie bestaande uit deskundigen uit het veld.

Sommige taken zijn belegd bij een coördinator, soms met daarachter een werkgroep, en altijd gekoppeld aan een verantwoordelijk bestuurslid.

Een maal per jaar is er een jaarvergadering waarbij alle vrijwilligers en begunstigers worden uitgenodigd. Het bestuur legt daar onder meer verantwoording af voor het gevoerde beleid.

Naast deze formele bijeenkomst zijn de koffiemomenten op met name dinsdag en zaterdag, de maandagbijeenkomsten van de rondleiders en de seizoenafsluiting belangrijk voor informeel zakelijk overleg tussen vrijwilligers.

De interne communicatie verloopt vaak mondeling maar vooral ook via Nieuwsflitsen, een interne digitale nieuwsbrief, en de Aesculus, het huisorgaan van de stichting.

Samenstelling bestuur: voorzitter Johan van Oosterhout, vice voorzitter en bestuurslid tuin en gebouwen Laurant Willemsen, secretaris Clasien van der Harst, penningmeester Dymphie Rommens, bestuurslid tuin Ria Coenen, bestuurslid collectie Kees Levering.

Samenstelling begeleidingscommissie: Jos van de Lindeloof, voorzitter, Abraham Rammeloo, Jan van Merriënboer, Ruud Overes.

Bijlage 1

Overzicht functies en taken Stichting Arboretum Oudenbosch

CODE	FUNCTIE	TAKEN
Bv	Voorzitter	Algemeen bestuur – p & o – educatie – comm & pr -vrijw. adm.
Bs	Secretaris	Leden administratie/ secretariaat/ archief /balie entree
Bp	Penningmeester	Financiële administratie - sponsoring -begunstigers, etc.
Bt	Bestuurslid collectie	Beleid en beheer collectie en kennisontwikkeling.
B2	Bestuurslid tuin e/o gebouwen	Onderhoud tuin -gebouwen - inventaris – hulpmiddelen
C1	Coördinator collectiebeheer	Collectie beheren en administreren
C2	Coördinator tuinbeheer	Tuinonderhoud plannen en coördineren
C3	Coördinator educatie	Ontwikkeling en uitvoering educatief aanbod
C4	Coördinator geb. & infra	Beheer & onderhoud gebouwen, infrastructuur
C5	Coördinator rondleidingen	Coördineren rondleidingen & scholenbezoek
C6	Coördinator baliedienst /ontvangstruimte	Plannen en coördineren baliediensten
C7	Coördinator evenementen	Coördineren en begeleiden bijz. evenementen
C8	Coördinator exposities	Organisatie en begeleiding van exposities
C9	Coördinator redactie Aesculus	Coördineren planning en productie Aesculus
C10	Coördinator PR	Marketing & publiciteit
C11	Coördinator fundraising	Werving sponsoren- adverteerders
C12	Coördinator social media	Onderhoud website en social media
C13	Coördinator verspreiding. Aesculus	Plannen en coördineren verspreiding Aesculus
C14	Coördinator sleutelbeheer	Uitgave en administratie sleutels
CS	Coördinator succulentencollectie	Onderhoud en beheer succulentencollectie
C15	Voorzitter begeleidingscommissie	Adviseur van het bestuur
1	Medewerker collectiebeheer	Onderhoud collectie
2	Medewerker tuinbeheer	Onderhoud tuin
3	Medewerker educatie	Ontwikkelen en uitvoeren van activiteiten
4	Medewerker geb. & infra	Onderhoud gebouwen & infra & hulpmiddelen
5	Gids	Begeleiden van het tuinbezoek
6	Medewerker baliedienst	Ontvangen en wegwijs maken bezoekers
7	Medewerker evenementen	Begeleiding muziek, exposities etc.
8	Medewerker exposities	Begeleiding exposanten
9	Medewerker redactie	Lid redactie Aesculus
10	Huismeester	Zorg voor de huishouding entreegebouw /theekoepel
11	Medewerker bloemengroep	Bloemversiering entreegebouw (Kerstmis- Pasen)
12	Imker	Onderhoud bijenkasten
13	Bezorger Aesculus	Verspreiden Aesculus
14	Medewerker algemeen	Telefoondiensten/ administratief/ assistentie
15	Medewerker collectie succulenten	Onderhoud succulentencollectie
16	Lid begeleidingscommissie	Adviseur bestuur
17	Vrijwilliger bij oproep	Oproepkracht

Bijlage 2

Overzicht van eerst aanspreekbare bestuursleden en coördinatoren voor de aangegeven aandachtsvelden en activiteiten.

Aandachtsveld	Activiteit	Coördinator
Tuin	RC/LW Onderhoud & beheer tuin	Ria Coenen/ Laurant Willemsen
	RC Onderhoud succulenten	Corné Hopstaken
Collectie& educatie	KL Collectiebeheer, kennisontwikkeling & -deling collect	Kees Levering
	KL Collectiebeheer succulenten	Corné Hopstaken
	JO Educatieve activiteiten o.a. kindermiddag	Mia Coppens
	KL Rondleidingen	Emile Kallen
Evenementen	JO Exposities in 't groen	Willem Jan Buijs
	JO Muziek in 't groen	Hannie Karreman
	JO Bezinnen in 't groen	Mia Coppens/ Jamie Nederpel
	JO Plantenbeurs	Emile Kalen / Ton Coenen
	JO Evenementen: workshops -NLDoet- kerst-afs. seizoen	Johan van Oosterhout
Gebouw & infrastructuur	LW Onderhoud gebouw/ infrastructuur/ hulpmiddelen	Frank van Andel
	LW Energiebeheer/ Arbo/ veiligheid	Frank van Andel
Huishoudelijk beheer	JO Schoonmaak & huishouding entree/theekoepeel	Johan, Riet, Corry
	RC Bloem decoratie entreegebouw	Dames bloemengroep
	JO Sleutelbeheer	Ton Coenen
Communicatie & PR	CH Secretariaat, archief, telefoonbeheer, agenda	Clasien van der Harst
	JO Persberichten, Nieuwsflits, Stuifmail, PR	Johan van Oosterhout
	JO Redactie & vormgeving & verspreiding Aesculus	Johan&Marja / Clasien & Dymp
	CH Website & social media; evenementenkalender	Clasien van der Harst
Financiën & Gastheerschap	DR Fin. Beheer incl. begunstigersadm.	Dymphie Rommens
	DR Sponsors, adverteerders, fundraising	Wim Rennings
	CH Organisatie baliediensten / bevoorrading balie	Clasien van der Harst/ Lydia W
Bestuur & organisatie	JO Algemeen bestuur, externe samenwerking	Johan van Oosterhout
	JO Vrijwilligersbeleid en begeleiding	Johan van Oosterhout
	JO Vrijwilligers-administratie	Johan van Oosterhout
	JO Begeleidingscommissie	Jos van den Lindenloof